

L'association Sauvegarde 56

RECRUTE pour le 1^{er} mai 2025

1 Directeur (trice)

Responsable du Dispositif d'Accueil Familial

1 ETP. CC66. Classe 1 niveau 1

Mission départementale. Poste basé à Lorient et Vannes

113,40 ETP

Le Dispositif d'Accueil Familial

Capacité d'accueil 124 places

Sont intégrées au dispositif d'accueil familial

Une équipe mobile, des maisons ressources et à venir des maisons relais

MISSIONS :

- △ En référence au projet associatif, dans le respect de ses valeurs et des dispositions réglementaires en vigueur, le(a) directeur (trice) du dispositif exerce ses missions de direction sous l'autorité hiérarchique du directeur général.
- △ Membre du comité de direction, il/elle participe à la définition des orientations stratégiques de l'association et met en œuvre les décisions de gestion de l'employeur en s'appuyant sur la ligne managériale fixée par la direction générale.
- △ Il/Elle est force de proposition pour le dispositif qu'il/elle gère et inscrit son adaptation sur une logique de développement et d'innovation.
- △ Il/Elle met en œuvre les politiques de protection de l'enfance en rapport avec les orientations du schéma départemental de Protection de l'Enfance.
- △ Il/Elle assure le pilotage opérationnel des projets de service avec les cadres et les équipes professionnelles placés sous sa responsabilité.
- △ Il/Elle assume les responsabilités, de gestion d'activité en rapport avec les places installées, de gestion financière, de gestion du personnel, de gestion administrative, de gestion de la qualité et de logistique en lien avec la direction générale et en rapport avec la réglementation en vigueur. Il/Elle réalise son activité prévisionnelle et s'assure des équilibres budgétaires. Il/Elle assure la cohésion sociale de son dispositif et favorise l'esprit de coopération dans la continuité de la politique RH de l'association.
- △ Il/elle est responsable du climat social du dispositif et favorise au quotidien le dialogue social.
- △ Il/Elle est garant de la sécurité des sites qu'il/elle gère par délégation du directeur général.
- △ Il/Elle inscrit le pilotage de son dispositif dans une logique de développement territorial, partenarial et dans les réseaux locaux.
- △ Dans le cadre des missions et des responsabilités qui lui sont imparties, il/elle représente l'association par délégation du directeur général.
- △ Dans le cadre de ses missions, le directeur/la directrice assure des astreintes.

PROFIL :

- △ Niveau 1 exigé.
- △ Expérience d'encadrement et de management réussie. Bonnes compétences en gestion des organisations et des équipements sociaux et médico-sociaux.

- △ Compétences budgétaires et de gestion des ressources humaines.
- △ Connaissances du secteur social et médico-social. Connaissances des politiques publiques en matière de protection de l'enfance, d'action sociale et de cohésion sociale.
- △ Qualité relationnelle favorisant le management participatif. Aptitudes à la négociation, la concertation, la décision et au dialogue social.
- △ Maîtrise et rigueur dans l'élaboration et la conduite des projets. Capacité d'ingénierie sociale.
- △ Capacité de coopération et de travail en réseau et prise en compte des enjeux politiques de la mission
- △ Maîtrise dans l'élaboration des appels à projet. Bonne maîtrise des outils informatiques.

Poste à pourvoir au 1^{er} mai 2025

Candidature à adresser avant le 24 février 2025
A Monsieur HEMONO Jean-Guy, directeur général
33, cours de Chazelles, BP 20347 - 56 103 LORIENT Cedex
Par mail : association@sauvegarde56.org