

## Un.e CAP AEPE petite enfance ou une auxiliaire de puériculture en multi-accueil à 80 % - CDD F/H

Type de contrat : CDD - 5 mois

- **Temps de travail** : temps partiel
- **Lieu** : RENNES
- **À partir du** 07.02.2024

L'association **Asfad**, située à Rennes, est une association à but non-lucratif, laïque, militante qui entend par la multiplicité de ses expertises, promouvoir les valeurs de féminisme, d'égalité Femmes-Hommes, d'Économie Sociale et Solidaire, de développement social, local et durable.

L'Asfad développe de nombreuses activités dans les domaines de la lutte contre les violences conjugales et intrafamiliales, de l'hébergement, de l'accueil des petits enfants, de l'insertion professionnelle des personnes très éloignées de l'emploi et, dans un cadre protégé, l'accueil des enfants et de leurs parents.

### **Description du poste**

Le pôle petite enfance de l'Asfad est composé des multi-accueils M'Ti moun, Regard'enfants et Les Petits Merlins, ainsi que de la micro-crèche Joséphine-Baker et du LAEP Papot'Jwé. Le poste est à pourvoir au plus vite sur le multi-accueil M'ti moun - Rennes ouest.

### **Les missions :**

Intégrée à une équipe pluri-disciplinaire (infirmière, EJE, auxiliaire puér., psychomotricienne, Cap petite enfance, agent de restauration et agent d'entretien), vous :

- Accompagnez l'enfant et sa famille dans sa globalité.
- Participez aux différentes activités du quotidien des enfants (activités d'éveil, jeux...)
- Veillez à l'entretien du matériel et du linge
- Venez en soutien à la parentalité,
- Assurez les soins d'hygiène auprès des enfants.
- Contribuez au projet éducatif élaboré dans l'établissement en lien avec le projet social de l'association.

### **Profil recherché**

**Diplôme** : CAP AEPE ou auxiliaire de puériculture obtenu

### **Compétences et aptitudes requises**

- Etre disponible, à l'écoute et avoir un bon sens de l'observation
- Savoir prendre des initiatives
- Etre autonome, organisé dans son travail et s'adapter aux situations
- Avoir de la rigueur sur les questions d'hygiène
- Détenir un sens de la discrétion
- Idéalement avoir des connaissances sur l'accueil de familles vulnérables
- Aimer le travail en équipe

**Convention Collective** : accords collectifs du travail applicables dans les Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)

**Avantages** : poste accessible en transport en commun (avec prise en charge abonnement transport 75%), mutuelle, Activités Sociales et culturelles, Aides aux déplacements, RTT (si temps plein) et congés trimestriels.

Poste à pourvoir au plus vite - Fin de CDD prévue le 30/06/2024.

**Adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) sur la page dédiée de notre site internet**

<https://www.asfad.fr/offres-demplois/>