

OFFRE D'EMPLOI N° 256

RESPONSABLE DE SECTEUR MJPM et GED

| | |
|--|--|
| <p>Nature du contrat et rémunérations</p> | <p>CDI : Temps plein – forfait jours MOTIF : Poste ouvert</p> <p>Application d'une rémunération selon accord collectif d'entreprise relatif à la durée de travail applicable au 01.06.2016 Fourchette de salaire brut pour un temps plein : à partir de 35 K€ : + prime SEGUR</p> |
| <p>Poste à pourvoir</p> | <p>A COMPTER DU : 19 01 2024</p> |
| <p>Employeur</p> | <p>SECTEUR : REDON (MJPM) ET RENNES (GED)</p> |
| <p>Description du poste, de la mission</p> | <p style="text-align: center;">Sous l'autorité de la direction, et dans le respect des orientations institutionnelles, vous :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Managez une équipe pluridisciplinaire en charge de l'exercice des mesures de protection judiciaire - Apportez votre expertise et votre soutien à l'analyse et à la décision concernant les situations complexes rencontrées sur le secteur ; - Managez une équipe pluridisciplinaire en charge de la GED et poursuivez le développement de ce service, - Animez les réunions d'équipe ou de travail sur le secteur de Redon ou le service GED, - Organisez et veillez à la continuité et à la qualité du service rendu à l'utilisateur ; - Pilotez le partenariat lié à vos missions sur les territoires ; - Participez à la mise en œuvre du projet d'établissement et à son évolution ; - Participez à la mise en œuvre de la démarche qualité et à son évolution ; - Contribuez pleinement à la réflexion de l'équipe d'encadrement. |
| <p>Profil demandé Compétences attendues</p> | <p style="text-align: center;">Niveau de qualification attendu : Titulaire d'une formation supérieure en encadrement ; Expérience dans les domaines du médico-social et de l'encadrement appréciée</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer le management opérationnel des équipes et la continuité de service, - Suivre l'activité du secteur et attribuer les dossiers aux salariés, - Veiller au respect des obligations légales, des droits des personnes protégées et des procédures internes, |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Appliquer les procédures de contrôle et de sécurisation de l'activité, - Accompagner l'adaptation et l'évolution des pratiques professionnelles, en appliquant les principes d'amélioration continue de la qualité en lien avec le projet de service, - Participer aux différentes réunions de direction et autres (suivi d'activité, situations complexes, ...) et à tout groupe de travail, - Alerter la Direction de tout dysfonctionnement, - Rendre compte de son action à la Direction - Contribuer à la mise en place d'un partenariat de proximité et au développement du travail en réseau |

Nos avantages

Chèques déjeuners
Mutuelle
Prime de Crèche

Télétravail accessible
CSE- voiture de Fonction
Et autres avantages selon accord

Nous contacter

Votre candidature fera apparaître votre projection dans le poste proposé

ASSOCIATION TUTÉLAIRE D'ILLE-ET-VILAINE

Service des Ressources Humaines

63 AVENUE DE ROCHESTER - CS 40613

35706 RENNES CEDEX 7

atirecrutement@ati35.asso.fr