

**DIRECTION GENERALE**

**RECRUTE UN(E) CADRE COORDINATEUR(TRICE) DE PROJET  
1 ETP • CC66 CLASSEMENT CADRE DE CLASSE 3 NIVEAU 1  
CDD • DU 1<sup>er</sup> JUIN AU 31 DECEMBRE 2023**

Pour la mise en œuvre  
**d'Appartements de Coordination Thérapeutiques (ACT)  
Un Chez Soi d'Abord en Morbihan  
Lorient et Vannes**

**CONTEXTE D'INTERVENTION**

*Dans le cadre de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté mise en œuvre par les services de l'Etat (DIHAL, DETS, ARS) il s'agit de mener une étude de faisabilité du projet ACT « un chez soi d'Abord » pour des personnes souffrant de handicap psychique dans le Morbihan.*

*Conformément au cahier des charges national, le dispositif s'adresse à des personnes majeures, sans abri, présentant une ou des pathologies mentales sévères.*

*Le périmètre départemental ciblé prioritairement sur les zones rurales devra prendre en compte les équipements sociaux, médico-sociaux et sanitaires existants, l'accès aux structures de droit commun, une couverture territoriale en logement suffisante pour garantir un niveau de présence et d'accompagnement adapté.*

En partenariat avec l'AMISEP, **le(a) cadre coordinateur(trice) de projet** a pour mission de définir les conditions d'organisation, de fonctionnement et de mise en œuvre effective d'un dispositif coopératif gérant des appartements de coordination thérapeutique dans le cadre d'un « Chez soi d'abord », conformément aux dispositions générales du CASF relatives à la gestion des ESMS, répondant ainsi aux exigences techniques, de professionnalisation et d'évaluation des interventions recommandées par l'HAS.

Comme indiqué dans le cahier des charges national, le dispositif ACT un Chez soi d'Abord sera géré par un GCSMS dont le périmètre sera à définir.

En lien avec l'équipe de direction, **le(a) cadre coordinateur(trice) de projet** déterminera les conditions de mise en œuvre et de fonctionnement d'un GCSMS départemental dont le cahier des charges sera fixé par appel à projet par l'ARS en 2024.

La démarche se veut coopérative et transversale mobilisant les partenaires locaux du secteur sanitaire, social et médico-social (les 3 EPSM, Douar Nevez, le SIAO, l'AMISEP, la Sauvegarde 56, un représentant d'EMISEM et les acteurs déjà impliqués dans le cadre du PTSM, du PDHALPD, etc.).

**MISSIONS**

- △ Identifier finement par territoire les besoins des publics concernés et vérifier l'adéquation entre ceux du département et le cahier des charges de l'ACT un chez soi d'abord en milieu rural.
- △ Mettre en évidence les conditions d'accès au logement dans le cadre du dispositif "Un Chez-Soi d'Abord" en milieu rural pour une réponse adaptée sur le département du Morbihan au regard des équipements existants.

- △ Vérifier l'existence de solutions intermédiaires pour permettre à des personnes sans-abri souffrant d'une pathologie mentale sévère de sortir de la rue en vue d'accéder directement à un logement ordinaire, tout en bénéficiant d'un accompagnement renforcé, assuré par une équipe pluridisciplinaire (santé, social, médico-social) qui mettra en œuvre des pratiques ciblées de rétablissement.
- △ Impliquer les partenaires dans le champ de la santé, du logement, de l'action sociale (bailleurs sociaux, CCAS, plateforme santé, CMP, équipes mobiles, associations caritatives, groupement de coopération SMS, les partenaires du PTSM, EMISEM, etc...) et vérifier les conditions de mise en œuvre du GCSMS, animer la démarche de concertation et de mobilisation des acteurs concernées
- △ Impliquer les personnes concernées dans les recherches de solutions de logements adaptés.

## PROFIL DE POSTE

Le(a) cadre Coordinateur(trice) du projet est placé(e) sous la responsabilité de l'équipe de direction du Dispositif Insertion de la Sauvegarde :

- △ Bonne capacité d'ingénierie de projet, bonne capacité d'analyse et de synthèse.
- △ Bonnes connaissances des politiques publiques en faveur des personnes défavorisées et du droit des personnes accueillies.
- △ Bonne capacité relationnelle et rédactionnelle.
- △ Capacité d'animation de réunion.
- △ Rigueur dans les procédures et les comptes rendus.
- △ Bonne connaissance des outils informatiques et outils réseaux sociaux.

## MODALITÉS

- △ Poste basé à Lorient et Vannes
- △ Salaire selon la Convention Collective du 15 mars 1966.
- △ Permis B exigé.

**CV et lettre de motivation à adresser à Monsieur Jean-Guy HEMONO, Directeur Général – 33, cours de Chaelles – CS 20347 – 56 103 Lorient Cedex - [association@sauvegarde56.org](mailto:association@sauvegarde56.org)**

**Entretiens de recrutement entre le 22 et le 26 juin 2023**

### DIRECTION GENERALE

33 cours de Chazelles - BP 20347 - 56103 Lorient

02 97 36 19 70 - [association@sauvegarde56.org](mailto:association@sauvegarde56.org) - [www.sauvegarde56.org](http://www.sauvegarde56.org)