

Directeur d'Établissement (F/H) (35)

Vecteur de fortes valeurs d'humanité et de respect de la Personne, vous souhaitez manager une équipe engagée auprès de Personnes Agées dépendantes et renforcer le rayonnement de notre EHPAD associatif d'origine congréganiste ? Manager fédérateur et porteur de sens en environnement médico-social, vous souhaitez apporter des réponses adaptées au plus près des besoins des personnes accompagnées sur votre territoire ? Devenez le pilote clé d'un projet d'établissement évolutif et mettez l'Humain au cœur de son action et intégrez notre Association dynamique et à taille humaine (47 ETP - 70 résidents) ! Poste basé à SAINT MEEN LE GRAND (35) – Territoire Ouest RENNES – Ille et Vilaine – Région Bretagne.

Rattaché au Président du Conseil d'Administration, dans le respect des valeurs associatives et des orientations du CA, vous menez une mission plurielle :

- ✓ **Accompagnement médico-social** : Vous êtes garant de la qualité et de la bonne réalisation des missions d'accueil, d'hébergement, de soins, d'animation de la vie sociale des Personnes Agées et de leur bien-être. Vous assurez la relation avec les familles et les résidents. Vous analysez et anticipez les besoins actuels et futurs et favorisez les parcours de vie en lien avec le secteur du domicile et des établissements locaux.
- ✓ **Stratégie et organisation** :
 - **Vous co-construisez le projet d'établissement** : en cohérence avec le projet associatif, vous l'élaborez en mode participatif et le déployez sur le terrain pour fédérer et mobiliser l'ensemble des collaborateurs.
 - **Vous pilotez les projets stratégiques liés à des enjeux**
 - **Externes** : Vous gérez les négociations du CPOM et les évaluations externe et interne, appels à projet (PASA,...), avec les équipes en mode concerté. Vous managez des projets d'avenir de rapprochement avec les acteurs partenaires (Congrégation, associations, municipalités, hôpitaux, EHPAD, ...) afin de continuer à pérenniser le travail réalisé sur le territoire, et développer une offre de services adaptée aux besoins des personnes âgées.
 - **Internes** : Vous menez des projets d'amélioration du fonctionnement interne, de l'animation sociale, d'intégration du développement durable dans les prestations, de circuit du linge et repas,...et prolongez la qualité et le confort de travail.
- ✓ Vous assurez la démarche qualité.
- ✓ **Management** : Vous donnez du sens à l'action, « faites équipe » et mobilisez les énergies. Vous managez l'équipe de direction et les collaborateurs, soit 6 personnes en direct et 50 personnes en indirect. Vous créez des synergies et une cohésion autour des projets collaboratifs. Vous responsabilisez, impliquez, fédérez et animez l'équipe de direction en mode projet avec un suivi des plans d'action.
- ✓ **Gestion des Ressources Humaines et Gestion financière** : Vous prolongez les politiques de formation et recrutement – intégration – fidélisation et animez le dialogue social. Vous développez les compétences des professionnels, les adaptez aux besoins futurs, et travaillez en collaboration avec les responsables de service. Vous êtes garant de l'établissement des comptes, avec l'appui de la comptable et de l'expert-comptable et élaborez les budgets (3,8 M€).
- ✓ **Rayonnement de l'EHPAD** : vous représentez l'établissement à l'extérieur auprès des réseaux et des partenaires et travaillez en étroite collaboration et en confiance avec le Conseil d'Administration, le Bureau et la Présidence. Vous développez le rayonnement de l'établissement sur son territoire et êtes garant de son image.

☞ Votre profil est idéal si :

De formation supérieure de niveau I, vous possédez une expérience confirmée de direction d'établissement ou dans le management d'équipes pluridisciplinaires (min 5 ans), de préférence dans le secteur médico-social. Vous avez la sensibilité associative et adhérez à ses valeurs. Vos qualités managériales et votre talent fédérateur à réunir les équipes autour d'un projet commun s'ajoutent à vos compétences en management des RH et en gestion financière. Votre savoir-faire en gestion de projets vous permettra d'impulser/ prolonger une dynamique d'ouverture. Enthousiaste, porteur de convictions, positif, communicant et rigoureux, à l'écoute des besoins et des Personnes, vous vous épanouirez au service d'une mission à forte dimension humaine alliant management et mobilisation des énergies.

Pourquoi rejoindre notre EHPAD associatif ?

- Des valeurs humaines et de respect de la Personne accompagnée
- La culture associative à but non lucratif
- L'image positive de l'établissement sur son territoire
- L'EHPAD à taille humaine avec la priorité donnée à l'accompagnement et à la qualité de la prise en charge des résidents, dont le bien-être est au cœur de l'action
- Le personnel engagé et solidaire, fidèle et attaché aux résidents
- Le dynamisme des administrateurs
- La polyvalence de la mission et les enjeux du poste orienté management, mobilisation des énergies autour d'un projet commun et ouverture sur l'extérieur avec le développement de partenariats

Pour postuler merci d'envoyer votre candidature sur :

recrutement@aveolis.fr

sans oublier d'indiquer la référence dans votre email : **2025-01-DIREHPADUR**