

**L'Association pour la Sauvegarde de l'Enfance, de l'Adolescence
et des Adultes du Finistère,**
*gérant des services et établissements dans le secteur de la formation, du socio-éducatif,
du médico-social de l'insertion et de la prévention*
Recherche **pour l'ITES**

**Un Responsable De Pôle (H/F)
Formations sociales gradées licence**

Le 8 juillet 2024

CARACTERISTIQUES DU POSTE

Référence :	Convention Collective 15 mars 1966
Type de contrat :	CDI
Date d'embauche :	A partir du 2 septembre 2024
Temps de travail :	1 ETP (au forfait jours)

MISSIONS

Membre de l'équipe de direction, sous la responsabilité de la Directrice, vous exercez les 4 dimensions de votre mission : managériale, pédagogique, économique et de développement.

Ces missions vous permettent de favoriser le développement d'un management coopératif fondé sur la circulation de l'information dans un climat de confiance et d'entraide, la recherche de convergence entre l'intérêt de l'ITES et celui des membres de l'équipe, la mise en œuvre de moyens humains, technologiques et organisationnels visant l'atteinte des objectifs de l'institution

ACTIVITES

Managériales :

Vous favoriserez un management coopératif avec les membres de votre équipe, en assurerez la responsabilité hiérarchique et la montée en compétences, notamment, par des entretiens professionnels.

Vous organiserez l'activité en ajustant la charge de travail de chacun et en proposant des outils collaboratifs efficaces.

Vous assurerez les arbitrages nécessaires en fonction des situations.

Pédagogiques, :

Vous pilotez l'élaboration du projet pédagogique de chaque formation du groupement, êtes responsable de la mise en œuvre jusqu'aux certifications et de l'innovation pédagogique, en cohérence avec les référentiels et la démarche qualité

Vous mettez en œuvre l'évaluation des processus de formation (démarche d'amélioration continue / Qualiopi)

Vous pilotez, avec la Direction, les relations avec les autorités certificatives et supervisez les certifications organisées à l'ITES

Vous concurrez à la cohérence et la transversalité dans l'établissement

Le cas échéant, vous réalisez des interventions auprès des étudiants au regard de vos connaissances et compétences

Economiques :

Vous êtes force de proposition pour le maintien des équilibres financiers et le développement des activités de formation de votre périmètre au regard des moyens humains alloués au pôle,

Vous utilisez les outils de gestion Ypareo, Solstiss...

Vous contribuez annuellement à l'élaboration budgétaire en étant associé à la réflexion en proposant les moyens nécessaires à l'activité de votre équipe

De développement :

Vous participez à la réflexion stratégique et à la mise en œuvre des relations extérieures (employeurs, financeurs, prescripteurs, certificateurs, instances locales, régionales et nationales), à l'organisation des rencontres et à leur mise en œuvre

Vous contribuez à anticiper les évolutions des métiers pour mieux adapter les offres de formation

Vous initiez et pilotez le plan d'action commerciale de l'offre de formation de l'établissement

COMPETENCE ATTENDUES

Titulaire d'un diplôme d'état de travailleur social de Niveau 7 ou d'un titre homologué /enregistré au RNCP de niveau 7.

Générales

- Connaissance des EFTS et des mutations en cours
- Mobilité sur le département, la région et le cas échéant au plan national
- Adaptabilité, autonomie, organisation, anticipation, réactivité
- Capacité d'initiative et d'innovation
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Capacité à travailler en équipes pluri professionnelles

Savoir

- Posséder des connaissances disciplinaires et thématiques en lien avec le contexte sociétal, les politiques et le travail social, les différents publics et procéder à leur actualisation
- Connaître et actualiser les évolutions législatives et réglementaires en matière de droit de la formation professionnelle
- Maîtriser les fondamentaux de l'ingénierie pédagogique et de la pratique du travail social

Savoir-faire

- Manager, fédérer, mobiliser positivement les compétences
- Identifier et faire émerger les besoins de formation et innover
- Impulser une dynamique positive, y compris avec les intervenants externes
- Maîtriser les outils numériques (Pack office, plateforme numérique, etc.)

Savoir être

- Savoir rassurer les membres de l'équipe et respecter les personnes
- Avoir le sens des relations humaines et de l'écoute
- Etre curieux, rigoureux, pragmatique et avoir le sens de l'organisation
- Travailler de manière collaborative avec des interlocuteurs internes et externes
- Réaliser rapidement des états des lieux des situations pour réagir de manière appropriée

POSTE

CDI, 1 ETP, forfait jours, classification selon grille CCN 66, basé à BREST

ENVOI DES CANDIDATURES

Adresser lettre de motivation + C.V. avant **20/08/24** à

Hélène GUILLAMOT (directrice de l'ITES) par mail : h.guillamot@ites-formation.com

Copie à Xavier PENILLEAULT (attaché de direction) par mail : x.penilleault@ites-formation.com

Entretiens le 26/08/2024