

# RÔLE ET MISSIONS DU REFERENT HARCELEMENT SEXUEL AU TRAVAIL

## Objectifs

Connaître le rôle du référent harcèlement sexuel (droits et devoirs)

Maîtriser les notions de harcèlement sexuel, d'agissements sexistes et de violences sexistes

Connaître les mesures et actions à mettre en place

Savoir agir et réagir face à une telle situation

## Programme

### ■ Le cadre légal et réglementaire de la mission de référent harcèlement sexuel

- Les obligations de l'employeur
- Définitions des infractions / délits / crimes dans le champ de la mission
- Saisir la justice?

### ■ Mener une enquête

- Cas pratiques et jeux de rôle permettant de prendre conscience des différentes étapes de la conduite d'une enquête interne
  - o Que faire lorsqu'une plainte est reçue en matière de harcèlement au travail ?
  - o Pourquoi diligenter une enquête interne ?
  - o Qui doit mener cette enquête ?
  - o Comment diligenter cette enquête ?
  - o Quelles sont les différentes étapes ?
  - o Quel rapport d'enquête doit être fourni ?
  - o Je suis enquêteur / enquêtrice, que dois-je faire et comment ?
- Notions abordées
  - o Confidentialité
  - o Victimologie
  - o Conduite d'entretien
  - o Dénonciation calomnieuse

Les formateurs appuieront leurs propos à l'aide de la jurisprudence.

Les stagiaires repartiront avec un VADE MECUM, comprenant :

- Guide d'enquête
- Textes de référence

***Les supports seront adressés par voie électronique***

## Durée

1 jour

## Intervenant

Jeanne LARUE, Formatrice, juriste et consultante spécialisée dans le domaine des violences sexuelles et sexistes  
Samuel HENNEQUIN, Formateur et consultant spécialisé en management

## Public(s) et prérequis

Référents harcèlement sexuel ou membres du CSE ou CHSCT en charge de la problématique de harcèlement

## Nombre de participants

5 à 15

## Méthodes pédagogiques

Le formateur fera appel à un ensemble de techniques pédagogiques, permettant une alternance d'apports théoriques et de cas pratiques afin d'acquérir un ensemble de connaissances conformes aux objectifs pédagogiques.

## Evaluation des acquis

Mises en situation, cas pratiques, exercices... Une fiche d'évaluation sera remise aux stagiaires afin qu'ils puissent évaluer le contenu pédagogique et la méthode employée. Une attestation de stage sera établie pour chaque participant à l'issue de la formation.

## Tarif :

Coût pédagogique : 340 €

Frais de repas : 17 €

## Informations pratiques

Horaires : 9h00-12h30 et 13h30-17h00

Lieu : Siège social de l'URIOPSS Bretagne

Le service formation de l'URIOPSS se tient à votre disposition pour toute information complémentaire sur cette formation et également pour toute demande de formation Intra sur mesure réalisées dans votre établissement ou service. L'ensemble des programmes de formation est à votre disposition sur le site Internet de l'URIOPSS : [www.uriopss-bretagne.fr](http://www.uriopss-bretagne.fr)