

LA PERENNISATION DES EQUIPES FACE AUX ENJEUX DES ESSMS

Objectifs

Comprendre les enjeux de l'intégration des nouveaux collaborateurs dans un secteur en mutation.

Mettre en place des leviers pour favoriser l'intégration réussie et l'engagement des nouveaux employés.

Repenser le recrutement et l'accompagnement des collaborateurs dans le temps, de l'offre à la prise de poste et au-delà.

Programme

■ Enjeux d'un secteur en mutation

- Contexte du secteur sanitaire et social
- Utiliser ses atouts pour recruter
- Penser la marque employeur

■ Comprendre le processus d'intégration

- L'importance d'une intégration réussie
- Une démarche globale et structurée
- Les étapes essentielles de l'intégration

■ Les outils et bonnes pratiques pour accompagner l'intégration

- Mentorat et parrainage
- L'accompagnement personnalisé selon le profil
- Formation continue et montée en compétences
- Le feedback et la reconnaissance

■ L'intégration dans le collectif et la culture d'entreprise

- Créer un sentiment d'appartenance dès les premiers jours
- La gestion des conflits dès le départ
- L'importance d'un environnement bienveillant et flexible

■ Suivi post-intégration et gestion de la fidélisation

- Le suivi après l'intégration
- Stratégies de fidélisation des talents

Les supports seront adressés par voie électronique

Durée

1 jour

Intervenant

Nadège JEANNE, formatrice spécialisée dans le management et la psychologie sociale

Public(s) et prérequis

DG, Directeurs et responsables, Chefs de service, Managers de proximité, DRH / RRH

Nombre de participants

5 à 15

Méthodes pédagogiques

Le formateur fera appel à un ensemble de techniques pédagogiques, permettant une alternance d'apports théoriques et de cas pratiques afin d'acquérir un ensemble de connaissances conformes aux objectifs pédagogiques.

Evaluation des acquis

Mises en situation, cas pratiques, exercices...

Une fiche d'évaluation sera remise aux stagiaires afin qu'ils puissent évaluer le contenu pédagogique et la méthode employée.

Une attestation de stage sera établie pour chaque participant à l'issue de la formation.

Tarif :

Coût pédagogique : 280 €

Frais de repas : 17 €

Informations pratiques

Horaires : 9h30-12h30 et 13h30-16h30

Lieu : Siège social de l'URIOPSS Bretagne