

LE CDD DE REMPLACEMENT : CADRE JURIDIQUE ET SPECIFICITES DU CDD MULTI-REMPLACEMENT

CLASSE VIRTUELLE

Objectifs

Connaitre la réglementation du contrat de travail à durée déterminée de remplacement.

Savoir recourir au CDD multi-remplacement.

Identifier les risques encourus.

Programme

Le recours au CDD de remplacement

- Les différentes situations de remplacement
- Cas de recours interdit
- Le CDD multi-remplacement

La conclusion du CDD de remplacement

- Obligation d'un écrit
- Transmission du contrat
- Mentions
- La période d'essai
- La durée du CDD
- Le renouvellement

La cessation du CDD de remplacement

- L'arrivée du terme
- Les cas de rupture anticipée

La poursuite des relations contractuelles et la succession des contrats

- L'embauche en CDI
- A défaut d'embauche en CDI
- La succession de CDD
- La succession de CDD

Les supports seront adressés par voie électronique

Durée

3 heures

Intervenant

Avocat spécialisé en droit social
- Cabinet Ad Legis.

Public(s) et prérequis

Directeurs, DRH / RRH,
Assistant RH, Comptable,
Secrétaire.

Nombre de participants

5 à 15

Modalités d'accès à la formation

Disposer d'un ordinateur avec une connexion internet, d'un micro et d'une webcam

Méthodes pédagogiques

Le formateur fera appel à un ensemble de techniques pédagogiques, permettant une alternance d'apports théoriques et de cas pratiques afin d'acquérir un ensemble de connaissances conformes aux objectifs pédagogiques.

Evaluation des acquis

Mises en situation, cas pratiques, exercices...

Une fiche d'évaluation sera remise aux stagiaires afin qu'ils puissent évaluer le contenu pédagogique et la méthode employée.

Une attestation de stage sera établie pour chaque participant à l'issue de la formation.

Tarif :

Coût pédagogique : 150 €

Informations pratiques

Horaires : 9h30-12h30

Les informations de connexion seront transmises après réception du bulletin d'inscription. Un contact URIOPSS sera indiqué aux participants en cas de problème technique