



La Fondation Massé-Trévidy, acteur social reconnu d'utilité publique, s'engage à faire avancer la réflexion et l'action en faveur des personnes en difficultés ou fragiles. La Fondation réalise des actions sociales, médico-sociales et éducatives dans le champ de l'économie sociale et solidaire, à savoir : enfance, famille, handicap, lutte contre les exclusions, logement social, formation et enseignement, personnes âgées, personnes dépendantes.

Lieu d'exercice
Quimper

Type de contrat
CDD (remplacement long)

Conv. Col.
CCN 66

Durée de travail : temps plein

Salaire brut de base : 3382€
Chef de service éducatif. Indice de base
720

Poste à pourvoir
Dès que possible

Date de publication
19/03/2024
Date de fin de candidature
08 avril 2024
Entretiens
12 avril 2024

OFFRE D'EMPLOI

Cadre d'Intervention Sociale (CIS) (H/F) Quimper

MISSION

Sous la responsabilité du Directeur Adjoint du PFS (Placement Familial Spécialisé) Dans le cadre de ses délégations, dans le respect de la charte de la Fondation Massé Trévidy et de son projet, le Cadre de l'Intervention Sociale (CIS) met en œuvre les déclinaisons opérationnelles fixées par le Directeur Adjoint. Il est en charge de l'encadrement quotidien du PFS. Le CIS est membre de l'équipe de direction de la PE (Protection de l'Enfance).

Lieu d'Intervention :

Le PFS est habilité pour accueillir 56 jeunes garçons et filles, au sein de son réseau de famille d'accueil. Il s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire. Son action s'inscrit dans la mission de protection de l'enfance en veillant à apporter à chaque jeune une réponse adaptée et singulière. L'équipe accompagne au quotidien la vie et l'évolution des mineurs confiés, elle accompagne également les assistants familiaux. Elle développe un travail partenarial visant à répondre au mieux aux besoins du jeune, à l'inscrire dans son environnement. L'équipe s'emploie également à soutenir les parents et familles.

Missions principales :

- Encadrer l'équipe du PFS ; animation des réunions et synthèses ; gestion des plannings et des absences.
- Assurer la structuration et la mise en œuvre des projets individualisés des mineurs, la qualité et régularité de écrits rendus.
- Travailler en étroite collaboration avec les partenaires, en premier lieu des cadres ASE dont il sera l'interlocuteur principal.
- En lien avec le Directeur Adjoint, gérer l'activité du service, les admissions et les orientations des jeunes.
- Représenter le service aux audiences et autres espaces institutionnels importants.
- Appliquer les dispositions de gestion des ressources humaines dans le respect de la législation et des orientations définies par le Directeur Adjoint.
- Participer à l'équipe de direction de la PE et travailler en étroite collaboration avec les autres cadres.
- Participer aux astreintes programmées.

PROFIL

Formation/ Expérience :

- Diplôme de CAFERUIS ou formation supérieure appréciés

Compétences/aptitudes requises :

- Qualités d'écoute et sens de la diplomatie, notamment pour résoudre des situations conflictuelles
- Capacités relationnelles
- Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions
- S'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire
- Réagir avec pertinence à des situations d'urgence, de conflit ou d'agressivité
- Discrétion

Serait apprécié :

- Méthodologie et outils d'analyse et de diagnostic des besoins des usagers
- Bonne connaissance de la Protection de l'Enfance
- Maîtrise de l'encadrement d'une équipe éducative
- Bonne connaissance des droits et des obligations des usagers
- Bonne maîtrise des techniques d'animation de groupe et de conduite de réunions, de communication et de négociation
- Maîtrise de la méthodologie de projet

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à
Monsieur Stéphane LE LABOURIER, Directeur adjoint,
Par mail à l'adresse suivante : stephane.lelabourier@fmt.bzh
Nos emplois sont accessibles à toutes personnes reconnues travailleurs handicapés.

