

La Fondation Massé-Trévidy, acteur social reconnu d'utilité publique, s'engage à faire avancer la réflexion et l'action en faveur des personnes en difficultés ou fragiles. La Fondation réalise des actions sociales, médico-sociales et éducatives dans le champ de l'économie sociale et solidaire, à savoir : enfance, famille, handicap, lutte contre les exclusions, logement social, formation et enseignement, personnes âgées, personnes dépendantes.

Lieu d'exercice  
**Résidence Prat Maria - Quimper**

Type de contrat  
**CDI**

Conv. Col.  
**CCN 51 renouvelée**

Durée de travail  
**Forfait annuel en jours : 204 jours**

Salaire brut de base  
**3 738.95 €**

Poste à pourvoir le  
**20/05/2024**

Date de publication  
**14/03/2024**

Date de fin de candidature  
**28/03/2024**

# OFFRE D'EMPLOI

**Directeur Adjoint (H/ F)**

**CDI Cadre**

**Résidence Prat Maria - QUIMPER**

## MISSIONS

Le Directeur Adjoint, dans le cadre de ses délégations et dans le respect de la Charte et du projet de la Fondation Massé-Trévidy, met en œuvre les déclinaisons opérationnelles fixées par le directeur du territoire de Quimper Bretagne Occidentale, territoire dans lequel est inscrit la résidence Prat Maria.

La Résidence Prat Maria regroupe un EHPAD de 93 places et un foyer de vie de 8 places.

Le Directeur Adjoint pilote :

- La mise en œuvre des orientations du projet d'établissement ou de service validé, et en contrôle la mise en œuvre par les équipes qu'il encadre au service des personnes accueillies.
- L'application des dispositions de gestion des ressources humaines dans le respect de la législation et des orientations définies.
- La mise en œuvre des orientations économiques au regard des dispositions réglementaires et des politiques sociales le concernant dans le cadre défini par les missions, les projets et les budgets.
- La mise en œuvre des moyens techniques et logistiques nécessaires au bon déroulement de la mission

Le Directeur Adjoint peut recevoir délégation pour mener des expertises thématiques au niveau du territoire et/ou secteur personnes âgées et personnes handicapées. Il devra :

- Assurer sa fonction dans le cadre de l'application des procédures de la FMT
- Développer les partenariats sur le territoire pour favoriser les parcours des usagers entre le domicile, les habitats adaptés, les EHPAD.
- Mettre en œuvre des dispositifs facilitant la mutualisation de moyens.

## PROFIL

↳ **Formation/ Expérience :** Etre titulaire d'une Qualification niveau 1 centrée sur la conduite d'interventions sociales ou médico-sociales (référence : Master 2 ou équivalent en secteur médico-social et/ou sanitaire), ou d'un CAFDES ou diplôme équivalent.

↳ Serait appréciée une expérience en tant que cadre de santé

✓ **Savoirs faire :**

- Connaissance des dispositifs sociaux d'intervention relevant des missions de l'établissement ou du service
- Sociologie du vieillissement et du handicap
- Les filières et dispositifs de soins et d'accompagnement social et médico-social
- Connaissance des problématiques des publics accueillis
- Compétence en gestion financière et ressources humaines
- Éthique et déontologie

✓ **Savoirs être :**

- Esprit équipe
- Organisation
- Analyse
- Créer / développer
- Capacité d'analyse et de conceptualisation

✓ **Seraient appréciées :**

- Expérience dans un poste similaire
- Connaissance de la personne âgée et intérêt pour la gériatrie et l'accompagnement des personnes âgées présentant des troubles cognitifs.
- Connaissance des logiciels : TITAN, FOCAT, Ageval
- Connaissance HUMANITUDE

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à  
Loïc de l'Estourbeillon – Directeur de territoire par mail à :

[loic.delestourbeillon@fmt.bzh](mailto:loic.delestourbeillon@fmt.bzh)

Nos emplois sont accessibles à toutes personnes reconnues travailleurs handicapés.