

**LA SEA 35 RECHERCHE POUR
SON PÔLE PRÉCARITÉ INSERTION,
UN(E) COORDINATEUR TECHNIQUE (H/F)
CDD A 0,5 ETP**

Le Pôle Précarité Insertion de la SEA35, des dispositifs complémentaires au service de l'inclusion sociale

L'association « Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte 35 », créée en 1939 se présente aujourd'hui en 3 Pôles au service de la prévention, de la protection et de l'inclusion des personnes vulnérables.

Le Pôle Précarité Insertion, est constitué de 10 dispositifs visant l'inclusion sociale pour les personnes en situation de grande précarité et/ou de détresse sociale. Ces dispositifs, par leur caractère complémentaire, constituent une réponse coordonnée au service du parcours (voir les dispositifs sur le site www.sea35.org).

Les professionnels constituant le Pôle, œuvrent pour offrir des prestations d'accueils et d'hébergements d'urgence, d'évaluations, d'informations, d'orientations, de coordination, d'accompagnements personnalisés (santé, logement...) et d'accès aux droits.

La direction du Pôle, recherche aujourd'hui **un.e Coordinateur.trice Technique** pour 3 de ses dispositifs, à savoir les permanences d'accueil physique et d'accès aux droits que sont :

- La CAO antenne SIAO de Rennes : dispositifs d'accueil et d'accès aux droits, dont le logement. Son activité repose sur un travail partenarial avec les acteurs associatifs et politiques et du territoire ;
- L'élection de domicile (EDD) : dispositif de domiciliation et de distribution de courriers ;
- SKOAZELL : dispositif d'octroi d'aides financières pour les personnes isolées et les ménages.

Ces 3 dispositifs se situent sur le site de la Barbotière à Rennes.

Coordinateur technique :

Placé(e) sous l'autorité du responsable de service, vous assurerez :

- Le soutien technique des équipes en faveur de l'harmonisation des pratiques ;
- Un appui au suivi et à la régulation des activités ;
- Une interface en matière de relations partenariales sur des sujets ciblés ;
- Une présence auprès des professionnels et des personnes accompagnées le cas échéant.

Soutien technique en faveur de l'harmonisation des pratiques

- Vous assurerez un soutien technique individuel et collectif à l'ensemble des professionnels sur des situations individuelles et techniques ;
- Vous apporterez aide et soutien et proposerez échanges et réflexions : analyse des pratiques professionnelles, méthodologie, technique d'intervention sociale, positionnement professionnel, éthique ;
- Vous apporterez une aide à la rédaction des écrits professionnels sur les sollicitations des professionnels ou à la demande du responsable de service ;

- Vous veillerez à l'harmonisation des pratiques professionnelles au regard de l'utilisation des outils internes : fiches navettes, bases de données, profils référencés ;
- Vous accompagnerez les équipes dans l'appropriation du projet de service : public cible, critère de référencement ;
- En collaboration avec le responsable de service, vous proposerez et superviserez les outils ou supports utilisés par les professionnels.

Suivi et régulation de l'activité

- Vous serez en soutien du responsable de service sur le suivi et la régulation de la charge de travail de l'équipe ;
- Vous participerez aux séances d'analyse de pratiques professionnelles.

Partenariat

- Vous représenterez la CAO ASIAO lors des commissions CHRS animées par le SIAO35 ;
- Vous assurerez l'interface avec les partenaires pour le traitement de situations individuelles ;
- Vous participerez aux commissions des situations complexes et représenterez la CAO ASIAO lorsque la situation n'est pas référencée par le service.

Personnes accompagnées

- Vous rencontrerez, le cas échéant, les personnes accompagnées notamment dans le cadre d'un soutien aux professionnels.

Divers

- Vous assurerez une communication et une information régulière et de qualité avec le responsable de service sur les situations qui nécessitent une attention particulière ;
- Vous participerez aux réunions et groupes de travail mis en place au sein du pôle et de l'association.

PROFIL ATTENDU :

- Travailleur social de niveau 5 (ancien niveau III) exigé ;
- Une bonne connaissance du cadre d'intervention du SIAO 35 et des réseaux partenaires sur le bassin de Rennes et de Rennes Métropole ;
- Une capacité d'analyse, d'adaptation et de positionnement suivant les situations ;
- Une capacité de communication et de bienveillance dans la relation humaine ;
- Une capacité à entretenir une relation de confiance avec les professionnels ;
- Une capacité à mobiliser et motiver les équipes ;
- Un sens de la relation partenariale, de la concertation et de la coordination ;
- De la rigueur et de la méthode dans l'organisation du travail ;
- De la capacité et de l'intérêt pour le travail en équipe ;
- De bonnes facultés rédactionnelles et de synthèse ;
- Une capacité de distanciation ;
- De la discrétion professionnelle.

CDD à **pourvoir dès que possible** et jusqu'au 31/12/2024 à 0,5 ETP. Conditions selon CCN 66.

Merci de transmettre votre candidature (CV, lettre de motivation) par mail, à la directrice du Pôle Précarité Insertion : pole.precarite-insertion@sea35.org.

Date limite de candidature : 2 avril 2024. Les entretiens de recrutement auront lieu les semaines 14 ou 15.